



รายงานการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด
อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

รายงานการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ ราย	
๒	การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-ดำเนินการทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง -นางสาวพัชราภรณ์ บัวบุตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นายเขาวรุต บุกขุนทด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน นายชัยวัฒน์ กินขุนทด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ	
๓	การโอน/ย้าย พนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	รับโอน -นายศิวสิษฐ์ นาคบุญธรรม หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ -นางสาวภัทราวรรณ แพร่ขุนทด นักวิเคราะห์นโยบายฯ -นายสิทธิพล ชันติโก นิตกร -นายบัญชา บำรุงธรรม ผู้อำนวยการกองช่าง -นายญาณวัฒน์ ขวดพุดชา เจ้าพนักงานป้องกันฯ -นายนรินทร์ พันสวัสดิ์ นักวิชาการศึกษา ให้โอน (ย้าย) -นางสาวสาวิตรี ทังพรม ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล -นางเนตรนภา เนตรคุณ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา -นายมานิตย์ สุวรรณเวียง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด	

รายงานการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	การสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๘๘,๔๘๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	-การส่งสมทบไม่เกินวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ การกันเงิน การโอนเงิน การเบิกจ่ายเงินเป็นไป ตามระเบียบที่กำหนด	
๕	สมทบกองทุนประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๔๖,๘๒๖.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	พนักงานจ้างที่เป็นผู้ประกันตน จำนวน ๒๒ ราย การ ดำเนินการส่งสมทบกองทุนประกันสังคม มีความถูกต้อง ต้องเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	

๒. ปัญหาและอุปสรรคด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดปัญหางานล้นคน

๒.๒ การโอนย้ายตำแหน่งบุคลากร ที่ทำให้บุคลากรที่มีการโยกย้ายต้องมีการปรับตัวใหม่ เพื่อที่จะให้เข้ากับวัฒนธรรมขององค์กร

๒.๓ องค์กรมีการวางแผนงานและการทำงานที่ซับซ้อน ทำให้เกิดความไม่เป็นระบบขึ้นในองค์กร

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๑.๑ ควรมีการดำเนินการตามกระบวนการ วิธีการ และแนวทางตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและชัดเจนขึ้น

๑.๒ ในกระบวนการดำเนินการควรให้บุคลากรผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ในลักษณะของการร่วมคิด ร่วมทำ เป็นการรวมพลังของทุกภาคส่วน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์

๑.๓ ดำเนินการสำรวจหาความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร นอกจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกในองค์กร ซึ่งได้แก่ ภารกิจ นโยบาย มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ซัดความสามารถของบุคลากรในด้านต่าง ๆ แล้ว ควรต้องมีการวิเคราะห์ในประเด็นอื่น ๆ ที่เป็นเป้าหมายในการพัฒนาในระบบราชการ เช่น ชีวิตการทำงานในยุคดิจิทัล ระบบเศรษฐกิจการเมือง สังคมผู้สูงอายุ และความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล

๑.๔ กำหนดรูปแบบการพัฒนาให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานและการเรียนรู้ในยุคปัจจุบัน ซึ่งหมายถึงการปรับเปลี่ยนจากระบบการศึกษา มาเป็นการเรียนรู้จากประสบการณ์และการฝึกอบรม

๑.๕ กำหนดรูปแบบ วิธีการ และกระบวนการในการพัฒนาที่เหมาะสมให้กับบุคลากรแต่ละคน เพราะการเรียนรู้ไม่จำเป็นต้องเกิดขึ้นพร้อมกันในเวลาเดียวกัน เรื่องเดียวกันด้วยวิธีเหมือนกัน

๒. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ การพัฒนาระบบงาน โดยการกำหนดนโยบายและระบบการจัดการด้านบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ

๒.๒ สร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรให้เป็น “องค์กรแห่งความสุข

๒.๓ การทำให้การประเมินผลงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน เพื่อที่จะสามารถพัฒนาให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง และสามารถนำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อการพัฒนาบุคลากรได้ ผลลัพธ์ของการพัฒนาบุคลากรต้องมีผลการปฏิบัติงาน ผลสัมฤทธิ์ ของงาน สูงขึ้น ซึ่งแสดงว่าบุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีทักษะ สมรรถนะพร้อมต่อการปฏิบัติงาน

๒.๔ การดำเนินการสรรหาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทดแทนอัตราว่าง และกำหนดอัตรากำลังเพิ่มเติม เพื่อให้เพียงพอกับงานในหน้าที่

รายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ที่	รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วม ฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖๕๕,๐๐๐.-	๖๕๒,๖๕๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทต.หนองบัวตะเกียด ได้จัดส่งบุคลากรใน สังกัด เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมกับหน่วยงาน อื่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้ - พนักงานเทศบาล ๒๑ ราย - พนักงานครู ทต. ๔ ราย - พนักงานจ้าง ๘ ราย	
๒	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยการประชุม เสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลพนักงานครู ทต. และพนักงานจ้าง รับทราบและนำไปเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติ ตนเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ทต. และ พนักงานจ้าง	
๓	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในองค์กร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการโดยการประชาสัมพันธ์ภายใน องค์กรเพื่อให้ บุคลากรได้รับทราบร่วมกัน เช่น การแจ้งเวียนหนังสือ ระเบียบการ ปฏิบัติงานในองค์กร การประชาสัมพันธ์ผ่าน กลุ่มไลน์ของข้าราชการและพนักงานจ้าง และ การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบมีคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคน ครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๘๖	๘๖	๔๙	๓๗
-ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๐
-ประเภทอำนวยการ	๑๒	๑๒	๔	๘
-ประเภทวิชาการ	๑๗	๑๗	๑๒	๕
-ประเภททั่วไป	๗	๗	๖	๑
๒. พนักงานครู	๖	๖	๕	๑
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๙	๑๙	๑๑	๘
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๒๓	๒๓	๙	๑๔
รวมทั้งสิ้น	๘๖	๘๖	๔๙	๓๗