

รายงานสรุปผล

ตามที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด ได้ดำเนินโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace)

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นการรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ (โดยนางขวัญเมือง บวรอัสกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Family การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้ (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ในการนี้ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด ได้ดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการดังกล่าว

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

-กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย

-ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานเทศบาลและผู้บริหาร ร่วมกับ องค์กรอื่น และชุมชน

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากร มี

น้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ

- กิจกรรมโอนย้าย / พนักงานลูกจ้าง สอบบรรจุ รับขวัญ

- รับขวัญหลาน

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้ เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน

- กิจกรรมทำวันสำคัญทางสถาบัน

- กิจกรรมสืบสานตำนานด่านขุนทด

- กิจกรรมวิ่งคบไฟวันฉลองชัยชนะท้าวสุระนารี

- กิจกรรมวันสงกรานต์

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน

- ทำกิจกรรมร่วมกัน

- สถานที่ทำงานน่าอยู่

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

ตัวอย่างใบประกาศผู้ผ่านการอบรม

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร

- กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม

- ไหว้ศาลพระภูมิเจ้าที่ เป็นที่ยึดเหนี่ยวทางจิตใจ ของผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน

- แห่เทียนพรรษา

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

- สัมผัสสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- ภาพกิจกรรมที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กร นำบุตรมาร่วมกิจกรรม ที่เทศบาลจัดขึ้น

- วันเด็ก

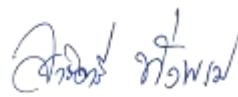
- สงกรานต์

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด

ข้อพิจารณาเพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสาวิตรี ทังพรหม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด

(ลงชื่อ)



(นายมานิตย์ สุวรรณเวียง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นายสิริเชษฐ์ รุ่งสิทธิ์รัฐกร)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด

(ลงชื่อ)



(นายสนั่น ชุตขุนทด)

นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด

โครงการสร้างความสุขในการทำงาน ของสำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด

๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้ แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานเทศบาลร่วมกับผู้บริหาร/ชุมชน











(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากร มีน้ำใจ
เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ
- กิจกรรมโอนย้าย / พนักงานลูกจ้าง สอบบรรจุ รับขวัญ
- รับขวัญหลาน















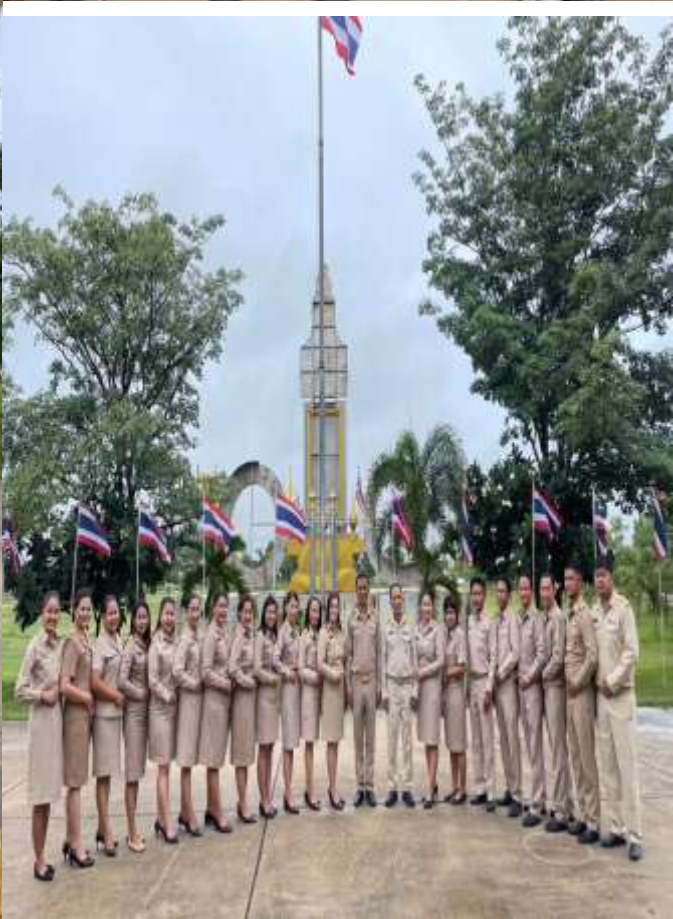


(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้ เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมทำวันสำคัญทางสถาบัน
- กิจกรรมสืบสานตำนานด่านขุนทด
- กิจกรรมวิ่งคบไฟวันฉลองชัยชนะท้าวสุรนารี
- กิจกรรมวันสงกรานต์























- (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน
- รับประทานอาหารร่วมกัน
 - ทำกิจกรรมร่วมกัน



สถานที่ทำงานน่ายุ่



















- (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ
- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง ตัวอย่างใบประกาศผู้ผ่านการอบรม
 - โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารสมาชิกสภา บุคลากรท้องถิ่นและพนักงาน



าญ



ขอขอบพระกาศนี้ด้วยดีฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางบุญเรือน แก่กระโทก

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC014 : การค้าปลีกสินค้าชุมชน : การจัดการสินค้าชุมชน (LOCAL MARKETING)

ณ วันที่ 20/06/2023

(นายชจร ศรีดวงไผ่)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้อำนวยการ

(นายชาติชาย สุวรรณกิจ)

วิทยาลัยอาชีวศึกษา



ขอขอบพระกาศนี้ด้วยดีฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางบุญเรือน แก่กระโทก

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC014 : การค้าปลีกสินค้าชุมชน : การจัดการสินค้าชุมชน (LOCAL MARKETING)

ณ วันที่ 20/06/2023

(นายชจร ศรีดวงไผ่)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้อำนวยการ

(นายชาติชาย สุวรรณกิจ)

วิทยาลัยอาชีวศึกษา

ប្រកាសបញ្ជូន

ចាប់ពីថ្ងៃទី ១៥ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០២៤

បញ្ជូនប្រកាសបញ្ជូន

លើកកម្ពស់ការអប់រំរបស់យើង ធានាបាននូវគុណភាពនៃការអប់រំ
និងការអប់រំ

ថ្ងៃទី ១៥ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០២៤

ស្រី ឈន់

ស្រី ឈន់ ឈន់

អង្គការអប់រំ

អង្គការអប់រំ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

วุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายบุญไธรม แส้กระโทก

ผ่านการอบรมออนไลน์ หลักสูตรสำหรับครู

เรื่อง หลักสูตรปฐมวัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3

โครงการบริการวิชาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อบรมออนไลน์ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เนต
ขอให้มีความสุข ความเจริญก้าวหน้า และประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงานสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2566



สำเนาถูกต้อง
(นายมานิตย์ สุวรรณเวียง)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายวิทยา ทัตมณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

มอบหมายบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางสุภัฏญา ชุ่มสันเทียะ

ได้ผ่านการเรียนและทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนดของหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
หลักสูตร การศึกษายกระดับพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต) ระดับปริญญา

ขอให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และซื่อสัตย์สุจริต
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมกับสืบไป
ในทำ ณ วันที่ 25 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2566

(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.







(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร
- กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม
- ไหว้ศาลพระภูมิเจ้าที่ เป็นที่ยึดเหนี่ยวทางจิตใจ ของผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน
- แห่เทียนพรรษา



















(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

-การส่งเสริมด้านการออม ออมในสำนักงานและนับสิ้นปีงบประมาณ



(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึง
ความสำคัญของครอบครัว

- ภาพกิจกรรมที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์กร นำบุตรมาร่วมกิจกรรม ที่เทศบาลจัดขึ้น
- วันเด็ก
- สงกรานต์
- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด









