



ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา

เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานด้านบุคลากร และสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้เป็นไปตามภารกิจ อำนาจหน้าที่
แนวทางในการปฏิบัติ

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด

๑.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ในเทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด จะต้องประกาศทางเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้ และเข้าถึงอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๒.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร

๓. ด้านการรักษาไว้

เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด ได้วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

แนวปฏิบัติ

๓.๑ จัดทำ พร้อมทั้งดำเนินการและรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร ในระบบสารสนเทศบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็น
ปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น คัดเลือกพนักงานดีเด่น

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ พร้อมทั้งการ
เลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีการร้องเรียนให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชา

๔. ด้านประโยชน์

เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียด โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากร
บุคคลอย่างเป็นระบบ ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล และให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วย
จรรยาข้าราชการ หากมีการกระทำผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๔.๒ การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วย
ความเป็นธรรม โปร่งใส

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะต้องยึดความรู้
ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่เทศบาลตำบลหนองบัวตะเกียดกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสนั่น ชูดุนทด)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวตะเกียด